

PROJET ICI POUR TOI

Partenariat entre Vallée Jeunesse Outaouais et La Relance

Titre du poste : Agent-e d'intégration

Description du projet :

On observe depuis quelques années que les jeunes de 15 à 30 ans donnent une importance différente aux notions de travail. Plusieurs d'entre eux vivent des difficultés à certains niveaux et mène à des écarts de perception. Par exemple, il est fréquent d'entendre des employeurs que les nouvelles générations ne sont pas fiables, n'ont pas le sens des responsabilités, ou ne sont pas à la hauteur des attentes.

La Relance, considère que cette réalité est le résultat de la rencontre entre la manifestation de besoins fondamentaux non comblés d'une génération et de la méconnaissance des qualités d'une main-d'œuvre nouvelle sur le marché du travail, de la part des employeurs.

C'est pourquoi, nous souhaitons mettre en œuvre le projet *ICI pour TOI*, qui s'adresse aux jeunes de 15 à 30 ans en tant que main-d'œuvre en émergence et auprès des employeurs par le biais d'un continuum de service novateur composé de trois volets soit :

- **Volet 1 Service mobile en employabilité dans la communauté**
Mobiliser des jeunes à même leur lieu d'appartenance dans la communauté et leur offrir un accompagnement sur mesure de développement-mobilisation socioprofessionnel avec l'aide d'un réseau de partenaires composés d'organismes communautaires jeunesse en Outaouais. Par exemple, le centre d'hébergement pour adolescents *Le Belvédère de Vallée-Jeunesse*, le *Lab du Centre d'Intervention en prévention de la toxicomanie (CIPTO)*, les maisons de jeunes, maison de quartier, centres communautaires, etc.
De plus, la mobilisation et le développement des compétences socioprofessionnelles seront par des ateliers offerts dans la communauté touchant les thématiques propres aux jeunes, par exemple : définir mon avenir, mes 5 compétences clés, rédaction de cv, bilan de compétences, etc. et soutenu par l'utilisation d'outils technologiques tels que des capsules vidéo sur l'art de présentation en entrevues, application de mes 5 compétences clés, etc.
- **Volet 2 Développement des compétences psychosociales**
Soutenir le développement psychosocial des jeunes en guidant leur cheminement avec des ateliers spécifiques adaptés aux difficultés qu'ils rencontrent. Par exemple, des ateliers de groupe sur le développement de l'estime de soi, la gestion de l'anxiété, l'expression de ses émotions, la gestion des conflits seront offerts.
- **Volet 3 Faciliter l'intégration et le maintien en emploi ou aux études des jeunes** Faciliter l'intégration et le maintien en emploi ou aux études des jeunes avec l'aide d'un soutien structuré sur mesure en la personne d'un intervenant terrain pour consolider les compétences et les apprentissages socioprofessionnels acquis auparavant.

Les activités sont dispensées selon les besoins réels des jeunes de 15 à 30 ans et non de manière linéaire. Nous visons l'innovation en offrant des services sur mesure selon les besoins identifiés par les jeunes eux-mêmes plutôt qu'un service dont les activités sont déjà préétablies.

Description sommaire des tâches :

Sous l'autorité de la directrice des services à la clientèle & du développement des programmes, la personne titulaire de ce poste est responsable d'encadrer, de guider et de soutenir les participant-e-s éloigné-e-s du marché de l'emploi, dans leur processus d'intégration ou le maintien en emploi en lui fournissant des outils adaptés à l'environnement de travail et aux défis identifiés. Elle participe à l'intégration et au maintien en emploi d'une clientèle vivant des défis dans leur vie socioprofessionnelle. Elle devient une ressource pour les jeunes, les organismes communautaires et les employeurs et elle maintient un lien avec ceux-ci afin d'effectuer le suivi auprès des participant-e-s dans l'optique d'assurer un succès lors de l'intégration ou du maintien en emploi.

Profil recherché : (CNP 4212)

La personne titulaire du poste est reconnue pour son sens de l'initiative et de l'organisation tout en faisant preuve de leadership et de créativité dans le développement d'outils pour le milieu de travail pouvant être virtuel et/ou électronique. Son esprit d'équipe, son bon jugement, et la connaissance des organismes communautaires sont des compétences essentielles pour le poste.

Exigences :

- Diplôme terminal en travail social, criminologie ou en éducation de préférence;
- Avoir de l'expérience en animation de groupe et en préparation d'ateliers de développement personnel, d'éducation et de sensibilisation;
- Posséder un permis de conduire valide et une voiture pour les déplacements;
- Avoir travaillé auprès de jeunes adolescents et jeunes adultes;
- Avoir travaillé auprès d'une clientèle vulnérable;
- Avoir des connaissances reliées aux défis que présentent la réinsertion scolaire et sociale, ainsi que certains troubles de santé mentale tels que l'anxiété et la dépression;
- Être capable de bien s'exprimer et d'écrire en français;
- Toute autre expérience jugée pertinente.

Conditions de l'emploi :

Contrat à durée déterminée: du 16 août 2021 au 20 mars 2022

Possibilité de prolongation ou de renouvellement du contrat

Horaire de 35 heures par semaine du lundi au vendredi

L'agent-e, qui sera employé-e par Vallée Jeunesse Outaouais, sera supervisé-e par la coordonnatrice de la Relance associée au Projet Ici pour toi (prêt de service)

Taux horaire en fonction de la *Politique de gestion des ressources humaines* en vigueur à Vallée Jeunesse Outaouais entre 17,70\$/h et 20,88\$/h selon l'expérience et la diplomation

Pour soumettre sa candidature, vous devez me faire parvenir votre curriculum vitae par courriel.

Jade Lemieux Leclerc, directrice des services cliniques de Vallée Jeunesse Outaouais
Courriel : recrutement@valleejeunesse.ca