

## Ressources humaines – Recrutement Affichage de poste (article 8.2 de la PGRH)

### Soutien à la collaboration école-famille en milieu défavorisé Région de l'Outaouais 2022-2024

#### Agent-e-s de soutien à la collaboration école-famille

(CNP 4212)

Vallée Jeunesse Outaouais est heureux d'annoncer le déploiement, pendant deux (2) années, de **trois (3) ressources spécialisées en décrochage scolaire**, avec le mandat de desservir trois (3) territoires ciblés :

- Les écoles secondaires Sainte-Famille/Aux Trois-Chemins et Louis-Joseph-Papineau (CSS au Cœur-des-Vallées) ;
- Les écoles secondaires Du Cœur-de-la-Gatineau et De la Cité étudiante de la Haute-Gatineau (CSS des Hauts-Bois-de-l'Outaouais) ;
- L'école secondaire Pontiac et le Centre de formation générale aux adultes Pontiac (CS Western Quebec).

L'angle abordé par le présent mandat est de favoriser le partenariat et la mobilisation des acteurs par les services d'une technicienne ou d'un technicien, relevant d'un organisme externe à l'école, agissant comme un agent facilitateur entre la classe, la famille et la communauté dans le but de contribuer au développement du plein potentiel des élèves issus de milieux défavorisés.

#### Agent-e de soutien à la collaboration école-famille

(Nommé-e intervenant-e ressource au sein de Vallée Jeunesse Outaouais)

Un travail de proximité avec les divers intervenant-e-s des établissements scolaires des CSS/CS ciblés est nécessaire à l'accomplissement du mandat. Leur collaboration avec l'agent-e de soutien prendra plusieurs formes :

- définition du besoin,
- référencement de familles plus éloignées du milieu scolaire,
- échange de bonnes pratiques,
- demande de formation des intervenants scolaires, etc.

Fièrement soutenu par



Les agent-e-s de soutien ont une fonction bidirectionnelle :

- A. Appuyer les équipes-école dans leurs relations avec les familles
- B. Développer une alliance avec les parents

Vallée Jeunesse Outaouais recrute trois (3) nouveaux postes, sous contrat de près de deux (2) ans (septembre 2022 à juin 2024), afin de contribuer à l'accomplissement du projet Coup de pouce Jeunesse, région de l'Outaouais, 2022-2024 :

1. **Une personne agente de soutien à la collaboration école-famille, pour le secteur au Cœur-des-Vallées;**
2. **Une personne agente de soutien à la collaboration école-famille, pour le secteur des Hauts-Bois de l'Outaouais;**
3. **Une personne agente de soutien à la collaboration école-famille, pour le secteur du Pontiac.**

- Les personnes agentes de soutien, au statut d'intervenantes ressources au sein de notre organisation de travail, seront sous la gouverne de la coordination du projet, laquelle répondra à la direction des services cliniques.
- Le salaire à l'embauche sera conforme aux dispositions de la PGRH Annexe 4, varie du taux horaire de 18,68 \$ (échelon 1) à **22,04 \$** (échelon 4).
- L'unité de travail est la division **Coup de pouce Jeunesse**.
- Le statut sera à temps complet, sous contrat déterminé.
- **La période d'affichage est du 22 août au 2 septembre 2022 inclusivement.**
- Le nombre d'heures par semaine est de 35.
- L'horaire de travail est variable, en fonction des besoins du service et des rencontres, avec accommodement familial et télétravail.

### Conditions d'accès au poste d'agent-e de soutien

- L'agent-e doit minimalement posséder un diplôme d'études collégiales (DEC) dans un domaine pertinent au mandat. Une attestation d'études collégiales (AEC) ou un certificat d'études collégiales (CEC) peuvent être acceptés s'ils sont compensés par deux (2) années d'expérience pertinente pour chaque année de scolarité manquante. Les années d'expérience servant à compenser la formation sont alors soustraites du calcul des années d'expérience.

Fièremment soutenu par





# VALLÉE JEUNESSE OUTAOUAIS

Direction générale

- La ressource qui occupe le rôle d'agent-e de soutien doit posséder une expérience d'intervention d'au moins trois ans auprès de clientèles familles issues de milieux défavorisés.
- La ressource qui occupe le rôle d'agent-e de soutien doit être en mesure d'intervenir auprès du personnel scolaire et des familles francophones et anglophones, selon les territoires desservis, ainsi qu'être capable de communiquer à l'oral et à l'écrit en français.

Il est essentiel que les personnes qui soumettent leurs candidatures résident ou séjournent à leurs frais dans l'un ou l'autre des secteurs des volets pour lesquels elles présentent leurs candidatures, soit la Vallée-de-la-Lièvre, la Haute-Gatineau ou le Pontiac.

## Qualifications recherchées

### Compétences

- Écoute active
- Cueillette d'information
- Expression orale
- Pensée critique
- Perception sociale
- Médiation et arbitrage

### Habilités

- Habileté verbale
- Compréhension orale
- Sensibilité aux problèmes
- Compréhension écrite
- Expression écrite

### Intérêts

- Rédiger, communiquer et informer
- Surveiller, défendre et sécuriser
- Aider ou conseiller

### Connaissances et qualités

- Capacité à établir et maintenir des relations interpersonnelles
- Capacité à influencer et à mobiliser
- Connaissances en service à la clientèle et service personnalisé
- Capacité à travailler en équipe
- Capacité de discrétion
- Disponibilité
- Capacité à animer un groupe
- Ouverture d'esprit
- Connaissances en psychologie
- Connaissances en thérapie et counseling

**Toute personne peut poser sa candidature par lettre adressée à la direction générale. Cet avis doit être déposé au bureau de la direction à l'intérieur de la période d'affichage prévue, ou par courriel à [recrutement@valleejeunesse.ca](mailto:recrutement@valleejeunesse.ca)**

Fièrement soutenu par



111, rue Carillon, Gatineau (Québec) J8X 2P8

[dg@valleejeunesse.ca](mailto:dg@valleejeunesse.ca)

819-778-8550, poste 12

[www.valleejeunesse.ca](http://www.valleejeunesse.ca)

page 3 de 3